



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๕ กปร.(๕) โทร. ๐ ๗๔๓๑ ๑๒๔๕ โทรสาร ๐ ๗๔๓๑ ๒๔๔๐

ที่ มท ๕๕๕๒๐-๖/-

วันที่

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้นำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒ เผยแพร่บนเว็บไซต์
ของ กปภ.ข.๕ (เท่าที่เปิดเผยได้)

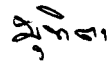
เรียน ผอ.กปภ.ข.๕ (ผ่าน ผอ.กปร.๕)


๑๓ ส.ค. ๒๕๖๓

ตามที่ กปภ.ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปภ. เขต (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

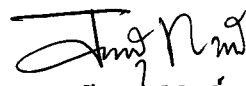
ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาตามแนวทางการประเมินคุณธรรมฯ พบว่า มีหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับงานทรัพยากรบุคคล โดยต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ คือ หัวข้อ EB ๑๙: รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒ แจ้งให้กปภ.ข.๕ นำข้อมูลข้างต้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (เท่าที่เปิดเผยได้) ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว งานทรัพยากรบุคคล จึงขอความเห็นชอบให้นำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ กปภ.ข.๕ (เท่าที่เปิดเผยได้) เพื่อให้บุคคลทั่วไปทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเห็นชอบตามเสนอ จักขอบคุณยิ่ง



(นางสาวมูทิตา ไห่ลิ้ม)

นักบริหารงานทั่วไป ๗



(นางสุภาวดี เกตุวิลิทธิ์)

หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล

๑๓ ส.ค. ๒๕๖๓

เห็นชอบ



(นายสฤกษ์ อสนีจารีกิจิต)

ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๕

14 ส.ค. 2563



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๕๖๑
ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/๒๕๖๓ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัดการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐
ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๓
เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กบภ. มีบันทึก ที่ มท ๕๕๖๒๒-๒/๑๑๒ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินผล ITA ประจำปี ๒๕๖๓ ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน ITA นั้น

ในการนี้ กองประเมินผลบุคคล ได้จัดทำข้อมูลสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานระดับชั้น ๑ - ๙ การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขอความเห็นชอบนำข้อมูลดังกล่าว แจ้งการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐ สำหรับนำไปลงเว็บไซต์ของการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐ เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากมีเห็นชอบด้วย กรุณานำเสนอรองผู้ว่าการ (บริหาร) ผ่านผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒ ดังกล่าวข้างต้น เพื่อจะได้แจ้งผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

ให้ลงชื่อ...
๓ -

นายบำรุงศักดิ์ อึ้งวงศ์ทอง
รองผู้ว่าการ (บริหาร)
๗ - ๘ มิ.ย. ๒๕๖๓
ในนาม ผอ.กบ.

นางสาวพิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ
ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล

เรียน รพบ.

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ สรุปคะแนน
ประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. ๑ - ๙
ประจำปี ๒๕๖๒ ทท กบภ. ๙ - ๑๐ ส่วนจังหวัด
กบภ. ๙ - ๑๐ นำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ ทท กบภ. ๙ -
ตามเกณฑ์ ITA ของ ก.พ.ท. ๑

สุเมธ ๙๔
๙ มิ.ย. ๖๓

(นายสี ขุนไชยธรรม)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

- ให้ส่งเอกสารสรุปคะแนน
ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒
ของ กบภ. ๙ - ๑๐ ส่งให้ ก.พ.ท. ๑
ของ กบภ. ๙ - ๑๐ ส่งให้ ก.พ.ท. ๑
สาธารณะ (OIT) ให้หน่วยงานประเมิน ITA ๑๐

- ให้แจ้งผลการประเมิน ITA ของ กบภ. ๑ - ๑๐
ให้ ก.พ.ท. ๑ - ๑๐
ทราบ

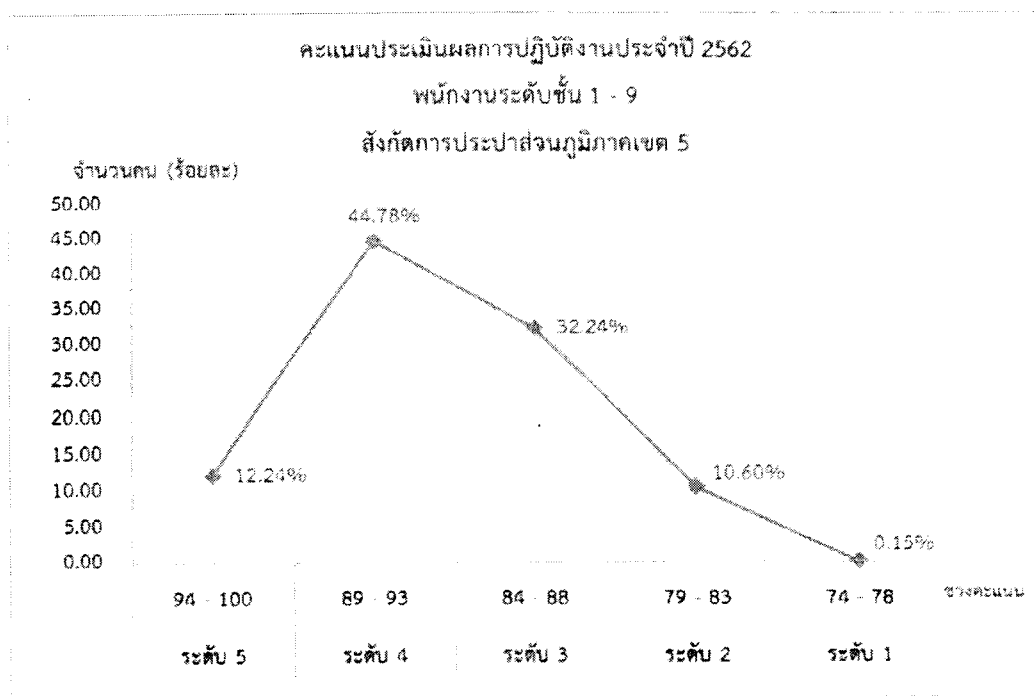
(นางสาวสุกัญญา อึ้งวงศ์ทอง)

**สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2562 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9
สังกัดการประปาส่วนภูมิภาคเขต 5**

เมื่อแต่ละหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและจัดส่งสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด ให้กับกองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบข้อมูลคะแนนประเมินผลให้มีความครบถ้วน และถูกต้อง และนำข้อมูลคะแนนประเมินผลมาจำแนกระดับการประเมินผล โดยใช้สถิติค่าคะแนนสูงสุด ค่าคะแนนต่ำสุด ค่าคะแนนเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และจำนวนอันตรภาคชั้น เพื่อนำมากำหนดคะแนนประเมินผล โดยแยกออกเป็นระดับคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน 5 ระดับ ดังนี้

- ระดับคะแนน เท่ากับ 5 หมายถึง ดีมาก
- ระดับคะแนน เท่ากับ 4 หมายถึง ดี
- ระดับคะแนน เท่ากับ 3 หมายถึง มาตรฐาน
- ระดับคะแนน เท่ากับ 2 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐาน
- ระดับคะแนน เท่ากับ 1 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐานมาก

สรุปผลภาพรวมคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ตามกลุ่มพนักงานในระดับชั้น 1 - 9 ประจำปี 2562 ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 : คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2562 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

ตารางที่ 1

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2562 ของพนักงานระดับชั้น 1 – 9

ระดับ		ประจำปี ๒๕๖๒	
คะแนน	ช่วงคะแนน	จำนวน	ร้อยละ
ระดับ ๕	๙๔ - ๑๐๐	๘๒	๑๒.๒๔
ระดับ ๔	๘๙ - ๙๓	๓๐๐	๔๔.๗๘
ระดับ ๓	๘๔ - ๘๘	๒๑๖	๓๒.๒๔
ระดับ ๒	๗๙ - ๘๓	๗๑	๑๐.๖๐
ระดับ ๑	๗๔ - ๗๘	๑	๐.๑๕
รวม		๖๗๐	๑๐๐.๐๐

ตารางที่ 2

จำนวนค่าสูงสุด - ค่าต่ำสุด และค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2562
ของพนักงานระดับชั้น 1 – 9

คะแนนประเมินผล	ปี 2562
ค่าสูงสุด	97.46
ค่าต่ำสุด	74.25
ค่าเฉลี่ย	89.65
ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	3.68
จำนวนอันตรภาคชั้น	4.64

หมายเหตุ

ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2563



รายงานผลการประเมินสมรรถนะความสามารถ ประจำปี ๒๕๖๒
ของพนักงานในสังกัดการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๕

สมรรถนะความสามารถหลัก (Core Competency)	จำนวนพนักงาน (คน)				
	ประเมินทั้งหมด	ผ่าน	คิดเป็นร้อยละ	ไม่ผ่าน	คิดเป็นร้อยละ
CC๐๑ มุ่งคุณธรรม	๖๗๑	๖๖๕	๙๙.๑๑	๖	๐.๘๙
CC๐๒ ยึดมั่นคุณภาพ	๖๗๑	๖๖๑	๙๘.๕๑	๑๐	๑.๔๙
CC๐๓ มีจิตสาธารณะ	๖๗๑	๖๖๔	๙๘.๙๖	๗	๑.๐๔
สรุป	๖๗๑	๖๖๐	๙๘.๓๖	๑๑	๑.๖๔

มีจำนวนพนักงานที่ผ่านการประเมินสมรรถนะความสามารถหลักทั้ง ๓ สมรรถนะ จำนวน ๖๖๐ คน จากจำนวนพนักงานที่ได้รับการประเมินทั้งหมด ๖๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๖ และมีผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๔

ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่มีผลการประเมินโดดเด่นๆ อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ รวมถึงกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารต่อไป ส่วนผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินในสมรรถนะฯ ตัวใดตัวหนึ่ง จะต้องเข้ากระบวนการฝึกอบรม โดยมีการติดตามผลการฝึกอบรมต่อไป

หมายเหตุ : ข้อมูลข้างต้นเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

(นางสาวมูทิตา โฮลิ้ม)
นักบริหารงานทั่วไป ๗