



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๕ กพร.(๕) โทร. ๐ ๗๔๓๑ ๑๒๔๕ โทรสาร ๐ ๗๔๓๑ ๒๔๔๐

ที่ มท ๕๕๕๒๐-๖/-

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้นำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๓ เผยแพร่บนเว็บไซต์
ของ กปภ.ข.๕ (เท่าที่เปิดเผยได้)

เรียน ผอ.กปภ.ข.๕ (ผ่าน ผอ.กพร.๕) *ดล. ๖. ๖4*

ตามที่ กปภ.ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปภ. เขต
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาตามแนวทางการประเมินคุณธรรมฯ พบว่า มีหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับงานทรัพยากรบุคคล
โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ คือ หัวข้อ EB ๑๙: รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๓ แจ้งให้ กปภ.ข.๕
นำข้อมูลข้างต้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (เท่าที่เปิดเผยได้) ดังนั้น เพื่อให้เป็นไป ตามแนวทางดังกล่าว
งานทรัพยากรบุคคล จึงขอความเห็นชอบให้นำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๓ เผยแพร่บนเว็บไซต์
ของ กปภ.ข.๕ (เท่าที่เปิดเผยได้) เพื่อให้บุคคลทั่วไปทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเห็นชอบตามเสนอ จักขอบคุณยิ่ง

[Signature] *[Signature]*
(นายวุฒ สถานตัน)(นางสาวพนอจิตต์ ภูเงินจบ)
บุคลากร ๗ หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล

เห็นชอบ

(นายสฤกษ์ อสนิจาริกิจิต)

ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๕
9 มิ.ย. 2564



รายงานผลการประเมินสมรรถนะความสามารถ ประจำปี ๒๕๖๓
ของพนักงานในสังกัดการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๕

สมรรถนะความสามารถหลัก (Core Competency)	จำนวนพนักงาน (คน)				
	ประเมินทั้งหมด	ผ่าน	คิดเป็นร้อยละ	ไม่ผ่าน	คิดเป็นร้อยละ
CC๐๑ มุ่งคุณธรรม	๖๗๕	๖๗๓	๙๙.๗๐	๒	๐.๓๐
CC๐๒ ยึดมั่นคุณภาพ	๖๗๕	๖๗๓	๙๙.๗๐	๒	๐.๓๐
CC๐๓ มีจิตสาธารณะ	๖๗๕	๖๗๒	๙๙.๕๖	๓	๐.๔๔
สรุป	๖๗๕	๖๗๒	๙๙.๕๖	๓	๐.๔๔

หมายเหตุ : ข้อมูลข้างต้นเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

มีจำนวนพนักงานที่ผ่านการประเมินสมรรถนะความสามารถหลักทั้ง ๓ สมรรถนะ จำนวน ๖๗๒ คน
จากจำนวนพนักงานที่ได้รับการประเมินทั้งหมด ๖๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๖ และมีผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๔

ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่มีผลการประเมินโดดเด่น หน่วยงานจะพิจารณาสนับสนุนการอบรม/ดูงาน/มอบหมายงาน
ที่ส่งเสริม สมรรถนะของพนักงานให้ดียิ่งขึ้น และอาจจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ รวมถึงกรณีการแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารต่อไป ส่วนผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินในสมรรถนะฯ ตัวใดตัวหนึ่ง ได้ดำเนินการดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาได้ให้พนักงานเรียนรู้ผ่านการติดตาม/สังเกตการณ์ทำงาน เป็นรายบุคคล
๒. มีการฝึกอบรมในงาน / การฝึกปฏิบัติจริง (OJT)
๓. ผู้บังคับบัญชาคอยเป็นพี่เลี้ยง เป็นต้น

(นายสฤกษ์ อสนีจาริกจิต)

ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๕

รับที่ ๑๖๖
รับที่ ๑๖๖
เวลา ๑๑.๑๕ น.
วันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๔
วันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๕.๑๔ น.
วันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๔



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

กปก.เขต ๕
เลขที่รับ ๑๖๖
วันที่ ๑๖.๑.๒๕๖๔
เวลา ๑๖.๐๑
รับที่ ๑๖๖
วันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๕.๑๕ น.
วันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๔

หน่วยงาน กองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๖๑
ที่ มท ๕๕๐๑๒-๒/๑๒๒ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบนำข้อมูลหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานในสังกัดการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐ ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OT)
ในการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

กองบริหารทั่วไป
เลขที่รับ ๑๖๖
๒ มิ.ย. ๒๕๖๔

ตามที่ กองกำกับดูแลกิจการที่ดี มีบันทึก ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๓๒ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔
เรื่อง ขอความเห็นชอบให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินผล ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OT) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ
ตามเกณฑ์ประเมิน ITA นั้น

ในการนี้ กองประเมินผลบุคคล ได้จัดทำข้อมูลสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๓
ของพนักงานระดับชั้น ๑ - ๙ สังกัดการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐ เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้หน่วยงาน กปก.ข. ๑ - ๑๐
ลงเว็บไซต์ของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OT) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงขอส่งข้อมูล
ดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากมีเห็นชอบด้วยโปรดนำเรียนรองผู้ว่าการ (บริหาร)
ผ่านผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อจะได้แจ้งผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวพิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ)
ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล

๑) เห็นชอบ
- นิตยภัตกร รุ่งโรจน์ รอดวิมล
ในความเห็นชอบของ นาย. เรืองเดช
๑๖.๑.๒๕๖๔

๒) เห็นชอบ
เพื่อโปรดเกล้าฯ ให้ลงนามใน
สรุปผลการประเมินผลปฏิบัติงาน
ประจำปี ๒๕๖๓ ของ พนักงาน ระดับ ๑-๙
สังกัด กปก.ข. ๑-๑๐ ตามเอกสารแนบ
เพื่อจะได้เปิดเผย กปก.ข. ๑-๑๐ ส่วนนี้ แด่
๑๖.๑.๒๕๖๔

๓) เห็นชอบ
ดำเนินการต่อไป
(นายบำรุงศักดิ์ ชิงวังตะกอก)
รองผู้ว่าการ (บริหาร)
๒๘ พ.ค. ๒๕๖๔

(นางสาวสุกมาส น้อยแสงเยี่ยม)
ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล
๔) เห็นชอบ
๑๖.๑.๒๕๖๔
(นางสาวสุกมาส น้อยแสงเยี่ยม)
ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

๑๖.๑.๒๕๖๔
๒๘ พ.ค. ๒๕๖๔
(สมานี ขุนโชนอนุสรณ์)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

กปบ:

- ☒ ภาวะประเมินผลการปฏิบัติงาน
☐ ประเมินผลความสามารถ
☐ จรรยาบรรณวิชาชีพ

เพื่อใช้ในการต่อไป

พ. รังสิมา 31 พ.ค. ๒๕๖๔

(น.ส.พิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล

ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/๑๕๑ ลว. ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๕

ตามที่ รองผู้ว่าการ (บริหาร) ได้ให้ความเห็นชอบ
สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๓
ของ กปภ.ข. ๑ - ๑๐ เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ประกอบการประเมินผล ITA ประจำปี ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ กองประเมินผลบุคคล จึงขอส่งข้อมูลสรุป
คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังกล่าว เพื่อให้ กปภ.ข. ๕
นำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการส่วน
ที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

น.ส. รังสิมา

(นางสาวพิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ)

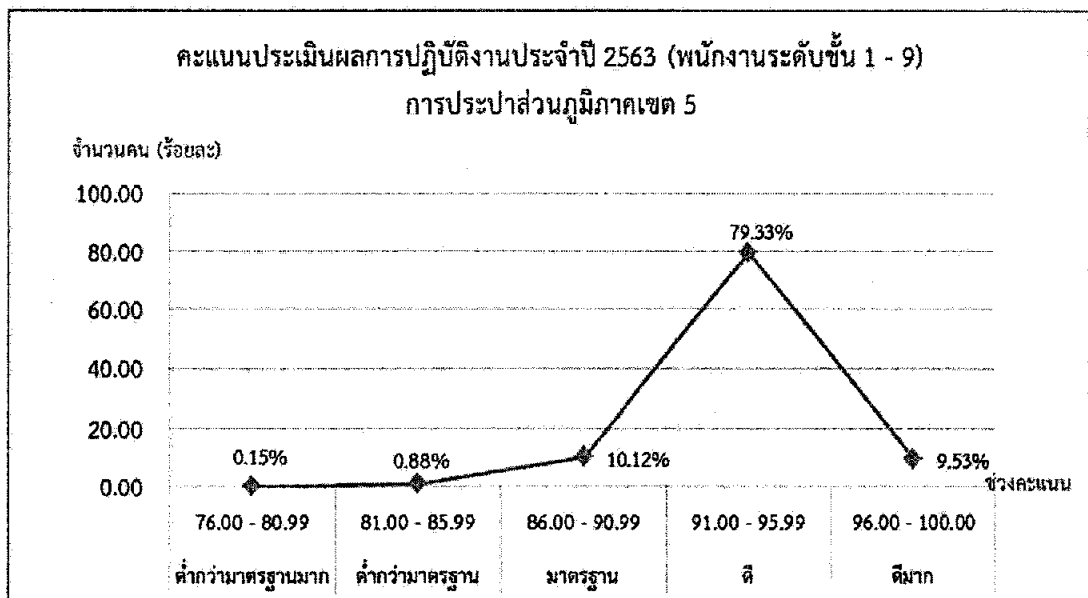
ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2563 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9
สังกัดการประปาส่วนภูมิภาคเขต 5

เมื่อแต่ละหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและจัดส่งสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด ให้กับกองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบข้อมูลคะแนนประเมินผลให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และนำข้อมูลคะแนนประเมินผลมาจำแนกระดับการประเมินผล โดยใช้สถิติค่าคะแนนสูงสุด ค่าคะแนนต่ำสุด ค่าคะแนนเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และจำนวนอันตรภาคชั้น เพื่อนำมากำหนดคะแนนประเมินผล โดยแยกออกเป็นระดับคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน 5 ระดับ ดังนี้

- ระดับคะแนน เท่ากับ 5 หมายถึง ดีมาก
- ระดับคะแนน เท่ากับ 4 หมายถึง ดี
- ระดับคะแนน เท่ากับ 3 หมายถึง มาตรฐาน
- ระดับคะแนน เท่ากับ 2 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐาน
- ระดับคะแนน เท่ากับ 1 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐานมาก

สรุปผลภาพรวมคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ตามกลุ่มพนักงาน ในระดับชั้น 1 - 9 ประจำปี 2563 ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 : คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2563 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2563 : กองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตารางที่ 1

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2563 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

ระดับคะแนน	ช่วงคะแนนประเมินผล	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
ดีมาก	96.00 - 100.00	65.00	9.53
ดี	91.00 - 95.99	541.00	79.33
มาตรฐาน	86.00 - 90.99	69.00	10.12
ต่ำกว่ามาตรฐาน	81.00 - 85.99	6.00	0.88
ต่ำกว่ามาตรฐานมาก	76.00 - 80.99	1.00	0.15
รวม		682.00	100.00

ตารางที่ 2

จำนวนค่าสูงสุด - ค่าต่ำสุด และค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2563
ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

คะแนนประเมินผล	ปี 2563
ค่าสูงสุด	99.04
ค่าต่ำสุด	76.34
ค่าเฉลี่ย	93.38
ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	2.38
จำนวนอันตรภาคชั้น	4.54

หมายเหตุ

ข้อมูล ณ วันที่ 8 เมษายน 2564