

หน่วยงาน การประสานส่วนภูมิภาคเขต ๕ กพร.(๔) โทร ๐ ๗๔๓๑ ๑๒๔๕ โทรสาร ๐ ๗๔๓๑ ๒๔๔๐

ที่ มท ๕๕๕๒๐-๖/-

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความเห็นชอบเผยแพร่ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์ กปภ.ข.๕

เรียน ผู้อำนวยการการประสานส่วนภูมิภาคเขต ๕ (ผ่าน ผช.กปภ.ข.๕ (บ.)) (ผ่าน ผอ.กพร.๕) ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๖

ตามที่ กปภ. กำหนดให้มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และเกณฑ์ประเมิน ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด โดยจะต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานในสังกัด (เท่าที่สามารถเปิดเผยได้) นั้น

ในการนี้ งานทรัพยากรบุคคลได้จัดทำสรุปข้อมูลผลการประเมินสมรรถนะความสามารถประจำปี ๒๕๖๕ ของพนักงานในสังกัดแล้วเสร็จ ประกอบกับกองประเมินผลบุคคล ได้จัดทำสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๕ ของพนักงานชั้น ๑-๙ สังกัดการประสานส่วนภูมิภาคเขต ๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้นจึงเห็นควรขอความเห็นชอบในการนำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ.ข.๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและแจ้ง ผอ.กพร.๕ เพื่อดำเนินการต่อไป
จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวพนอจิตต์ ภูเงินจบ)
หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล

เห็นชอบ
มท ๕๕๕๒๐ / ๑๖๒๒
- เรียน ผอ.กพร.๕

เพื่อดำเนินการต่อไป

เว้น ทน.พรทิพรกุล
รองผู้อำนวยการ

(นายศุภฤกษ์ จินดาประเสริฐ)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประสานส่วนภูมิภาคเขต ๕ (บริหาร) รักษาการแทน

ผู้อำนวยการการประสานส่วนภูมิภาคเขต ๕

18 เม.ย. 2566

(นางจันทร์เพ็ญ พงษ์พนม)
ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป
๑๘ เม.ย. ๒๕๖๖

รายงานผลการประเมินสมรรถนะความสามารถ ประจำปี ๒๕๖๕
ของพนักงานในสังกัดการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๕

สมรรถนะความสามารถหลัก (Core Competency)	ผลการประเมิน		
	พนักงานทั้งหมด	ผ่าน	ร้อยละ
CC๐๑ มุ่งเน้นคุณธรรม	๖๗๒	๖๗๒	๑๐๐
CC๐๒ มั่นใจคุณภาพ	๖๗๒	๖๗๒	๑๐๐
CC๐๓ เพื่อสุขของปวงชน	๖๗๒	๖๗๒	๑๐๐
CC๐๔ ก้าวทันเทคโนโลยีดิจิทัล	๖๗๒	๖๗๒	๑๐๐
CC๐๕ ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	๖๗๒	๖๗๒	๑๐๐
CC๐๖ สู่องค์กรที่ยั่งยืน	๖๗๒	๖๗๒	๑๐๐

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖



วันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๖ ผกพ. ๑๑
 วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๖
 เวลา ๑๖.๕๗ น.

แบบ
 วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๖
 วันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๖
 เวลา ๑๖.๕๖ น.

ฉบับ.
 วันที่ ๗๘๕
 วันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๖
 เลขที่รับ ๖๔๘๖
 วันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖
 เวลา ๑๑.๔๔

ผกพ.
 วันที่ ๕๐๔
 วันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖
 เวลา ๑๔.๑๖ น.

หน่วยงาน กองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๖๑
 ที่ มท ๕๕๐๑๒-๒/ ๕๗ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

ผกพ.
 วันที่ ๑๖๕๓ (๑๖.๕๙ น.)
 วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความเห็นชอบนำข้อมูลสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัดการประปาส่วนภูมิภาค
 เขต ๑ - ๑๐ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖

๑) เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร

กองบริหารทั่วไป
 เลขที่รับ ๒๖๓๓
 ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๖

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. มีบันทึก ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๕๐๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่องปฏิทินการดำเนินงานของหน่วยงานในการสนับสนุนข้อมูลเพื่อใช้ประกอบ ในการตอบแบบประเมิน ITA ของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กองประเมินผลบุคคล ได้จัดทำข้อมูลสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๕ ของพนักงานระดับชั้น ๑ - ๙ สังกัดการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐ เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้หน่วยงาน กปภ.ข. ๑ - ๑๐ ลงเว็บไซต์ของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ตามที่สำนักงาน ปปช. กำหนด จึงขอส่งข้อมูล ดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แหม่นเห็นชอบด้วยโปรดนำเรียนรองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล และบริหารองค์กร) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อจะได้แจ้งการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐ ดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

วอระกัฏ

(นายขจรศักดิ์ เสวกโกเมต)
 ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล

๒) เรียน รทบ.

เพื่อโปรดเห็นชอบการส่งข้อมูลฯ ทั้งนี้ กปภ. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

๒) เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)

เพื่อโปรดพิจารณานำเรียน รทบ.ให้ความเห็นชอบ เพื่อจะได้แจ้ง กปภ.ข. ๑-๑๐ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นายนิธิ ทองสอาด)
 ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)

นาง รุ่งโรจน์ รัตนสุวรรณ
 (นางสาวพิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร

๔) เห็นชอบ
 ดำเนินการต่อไป

✍

(นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวังตะก้อ)
 รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)
 ๕ เม.ย. ๒๕๖๖



การประปาส่วนภูมิภาค
 กปภ. - กป. - กป. - กป. - กป. - กป.

ที่ มท ๕๖๑๒-๒/๖๕ ลว. ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๕

ตามที่ รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) ได้ให้ความเห็นชอบสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานในสังกัด กปภ.ข. ๑ - ๑๐ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อนำไป เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กองประเมินผลบุคคล ขอส่งข้อมูลสรุปคะแนน ประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังกล่าว เพื่อให้ กปภ.ข.๕ นำไป เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

✓ ๐๕๕๕๕

(นายขจรศักดิ์ เสวกโกเมต)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล

เรียน ผอ. กปภ.ข.๕ (ม.)

ผอ. กปภ.๕

- ☒ เพื่อทราบ ☐ เพื่อพิจารณา ☐ เพื่อถือปฏิบัติ
☒ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑๕.๕

(นายพันธ์ชาติ ทิพย์จันทา)

ผู้อำนวยการกองแผนและวิชาการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๕

10 เม.ย. 2566

เรียน ผอ. ทรัพยากรบุคคล

- ☐ เพื่อทราบ
☒ เพื่อดำเนินการต่อไป
☐

๑๑.๕

(นางจันทร์เพ็ญ พงษ์พนม)

ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป

๑๑ เม.ย. ๒๕๖๖

แจ้งเวียนทางอินเทอร์เน็ต

วันที่ 10 เม.ย. 2566

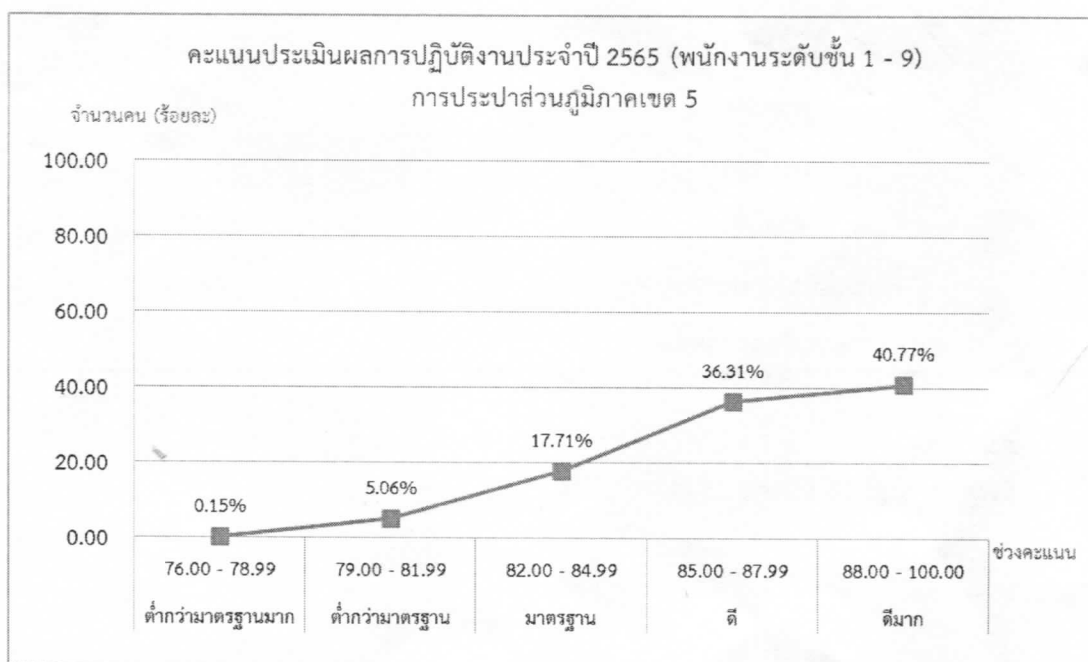
ผู้ปฏิบัติงาน ๑๕

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9 สังกัดการประปาส่วนภูมิภาคเขต 5

เมื่อแต่ละหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและจัดส่งสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด ให้กับกองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบข้อมูลคะแนนประเมินผลให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และนำข้อมูลคะแนนประเมินผลมาจำแนกกระดานการประเมินผล โดยใช้สถิติค่าคะแนนสูงสุด ค่าคะแนนต่ำสุด ค่าคะแนนเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และจำนวนอันตรภาคชั้น เพื่อนำมากำหนดคะแนนประเมินผล โดยแยกออกเป็นระดับคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน 5 ระดับ ดังนี้

- ระดับคะแนน เท่ากับ 5 หมายถึง ดีมาก
- ระดับคะแนน เท่ากับ 4 หมายถึง ดี
- ระดับคะแนน เท่ากับ 3 หมายถึง มาตรฐาน
- ระดับคะแนน เท่ากับ 2 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐาน
- ระดับคะแนน เท่ากับ 1 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐานมาก

สรุปผลภาพรวมคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ตามกลุ่มพนักงานในระดับชั้น 1 - 9 ประจำปี 2565 ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 : คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

ตารางที่ 1

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

ระดับคะแนน	ช่วงคะแนนประเมินผล	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
ดีมาก	88.00 - 100.00	274.00	40.77
ดี	85.00 - 87.99	244.00	36.31
มาตรฐาน	82.00 - 84.99	119.00	17.71
ต่ำกว่ามาตรฐาน	79.00 - 81.99	34.00	5.06
ต่ำกว่ามาตรฐานมาก	76.00 - 78.99	1.00	0.15
รวม		672.00	100.00

ตารางที่ 2

จำนวนค่าสูงสุด - ค่าต่ำสุด และค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

คะแนนประเมินผล	ปี 2565
ค่าสูงสุด	94.04
ค่าต่ำสุด	76.70
ค่าเฉลี่ย	87.15
ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	2.84
จำนวนอันตรภาคชั้น	3.47

หมายเหตุ

ข้อมูล ณ วันที่ 28 มีนาคม 2566